



verne

Future Mindset

2
0
2
2

ESTUDIO

5 Perfiles del nuevo liderazgo 2022

Descubre las nuevas características del
líder que más requiere el mercado.

Introducción

A puertas del 2022 podemos sacar muchas conclusiones acerca de escenario de crisis que vive el mundo, y una de las conclusiones es que también es una crisis de liderazgo. Las potencias globales carecieron de liderazgos claros y decididos para gestionar esta crisis. Junto con ello el escenario social ha cambiado, en comparación con otras crisis que vivió el mundo, los ciudadanos, clientes, personas esperan un rol más claro de las empresas y con ello también de sus líderes.

En el presente estudio analizamos los diferentes tipos de liderazgos que hemos identificado, sus características, retos y competencias. Muchas de estos datos nos permiten ver que así como la pandemia aceleró la transformación del mercado, es también necesario que los liderazgos se transformen.



Victor Lozano

Director de Innovación
en Verne Future Mindset



Aproximación al estudio

Metodología

Metodología



Primera etapa

Investigación cualitativa



Tipo de muestreo

No probabilístico, por expertos.



Técnica

Entrevistas de profundidad



Muestra

15 expertos en cargos de dirección, gerencia y jefaturas, tanto a nivel de negocios como de talento humano de diversos sectores empresariales



Segunda etapa

Investigación cuantitativa



Tipo de análisis

Clúster



Tipo de muestreo

No probabilístico, por cuotas.



Técnica

Encuestas



Muestra

400 profesionales de diversos sectores empresariales en cargos de jefaturas y gerencias



Tercera etapa

Investigación cualitativa



Tipo de muestreo

No probabilístico, por expertos.



Técnica

Entrevistas de profundidad



Muestra

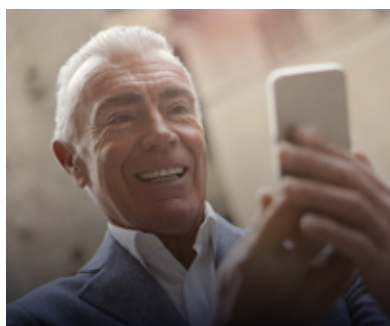
10 expertos en cargos de dirección, gerencia y jefaturas tanto a nivel de negocios como de talento humano

Tiempo de trabajo de campo: 15 de setiembre - 18 de octubre, año 2021

Perfiles del nuevo liderazgo Peruano

5 Tipos de Liderazgo

Las personas líderes están respondiendo a los cambios del entorno de diversas maneras. En función al nivel de cargo, la edad y el nivel educativo podemos encontrar preferencias hacia la modalidad de trabajo, las habilidades que desean recibir y también el nivel de preparación que sienten hacia ellas. En esta lista destacamos cinco:



Flexible (50 - 60 años)

“En escenarios cambiantes debo ser flexible, esto me permite tomar decisiones más acertadas, innovar y entender mejor a los colaboradores.”



Agile (40 - 50 años)

“Es muy importante escuchar y empoderar a los equipos de trabajo, de esta forma podemos responder de manera rápida a los cambios en el entorno.”



Growth Digital (25 - 40 años)

“Los avances en digitalización nos exigen investigar y desarrollar nuevas formas de trabajo. El desafío es transmitir e implementar las nuevas tecnologías en equipos cada vez más diversos.”



Analytics (30 - 40 años)

“Aprender metodologías ágiles, analizar e interpretar los datos correctamente nos permite tomar mejores decisiones y agilizar procesos.”



Transformadora (25 - 40 años)

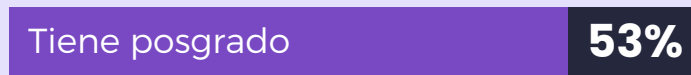
“Impulsar a los demás a convertirse en una mejor versión de ellos mismos es una labor que me caracteriza como líder”.

1. Liderazgo Flexible

Género y edad

Mujeres y hombres de 45 - 60 años

Formación académica



Posición



Modalidad de trabajo de su preferencia

Trabajo Híbrido

Habilidades sociales más importantes

Flexibilidad comunicación efectiva

Habilidades técnicas más importantes

Herramientas digitales de comunicación, Negocios Digitales

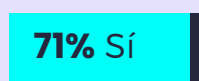
Pilares de su gestión

Flexibilidad e Innovación

Reto

Innovar en escenarios cambiantes, la flexibilidad le permite adaptarse más rápidamente

Actualización de Habilidades



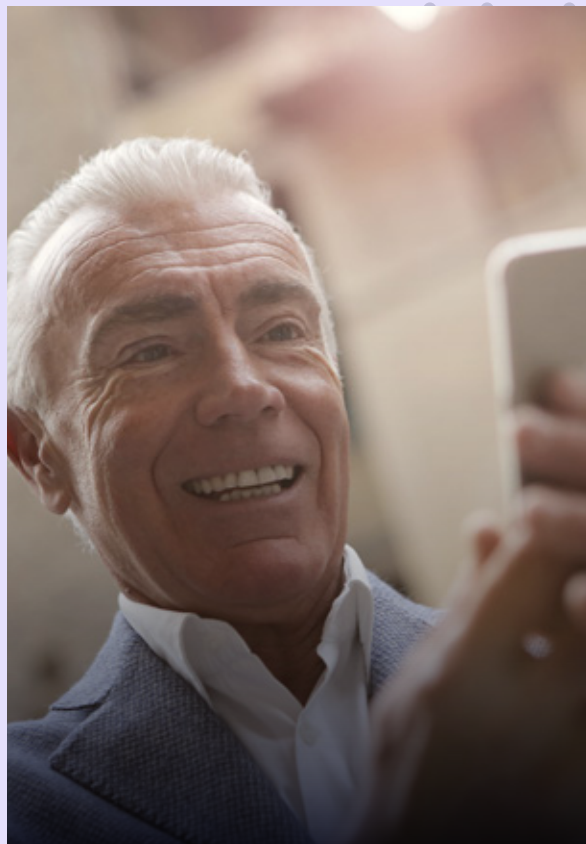
Habilidades en las que se ha capacitado

Negocios Digitales, Innovación

Se capacitaron en Habilidades Sociales



Se capacitaron en Habilidades Técnicas



Líder experimentado que se adapta a los cambios y entiende que la flexibilidad es indispensable para las nuevas formas de trabajo. Es visionario y consciente de la importancia de la digitalización sin embargo sabe que lo más importante es quien está detrás de la tecnología, por ello se ha capacitado en Innovación y en cómo liderar y comunicarse en espacios remotos. Ha sabido incrementar la productividad de la empresa aún en escenarios adversos.

2. Liderazgo Agile

Género y edad

Mujeres y hombres de 41 - 60 años

Formación académica

Tiene posgrado **90%**

Posición

Gerente de División **37%**

Modalidad de trabajo de su preferencia

Trabajo Híbrido

Habilidades sociales más importantes

Autogestión Proactividad

Habilidades técnicas más importantes

Herramientas digitales de gestión del trabajo, manejo de software de base de datos

Pilares de su gestión

Confianza en su equipo y compromiso, fomenta espacios para escuchar las opiniones de los colaboradores

Reto

Que la agilidad permita bienestar y no se convierta en recarga laboral que genere agotamiento y ansiedad

Actualización de Habilidades

84% Sí

Habilidades en las que se ha capacitado

Herramientas de análisis de datos

Marcos ágiles

Se capacitaron en Habilidades Sociales

Capacitado **73%**

Se capacitaron en Habilidades Técnicas

Capacitado **47%**



Líder que tiene un mindset de agilidad. Consideran importante empoderar a sus equipos, promueven la autogestión y la proactividad. Este tipo de líder siempre está atento a aquellas herramientas digitales que permitan hacer el trabajo más ágil. Son objetivos y lideran bajo condiciones de complejidad, entienden la importancia del análisis de datos para tomar decisiones rápidas a los cambios del entorno. Asimismo reciben feedback de manera constante para hacer los ajustes necesarios en favor de la organización.

3. Liderazgo Digital Growth

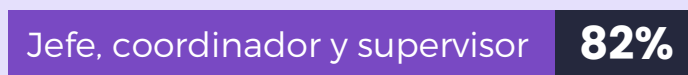
Género y edad

Mujeres y hombres entre 25 - 40 años

Formación académica



Posición



Modalidad de trabajo de su preferencia

Trabajo Híbrido

Habilidades sociales más importantes

Aprendizaje constante, empatía, autogestión

Habilidades técnicas más importantes

Ecommerce, marketing Digital

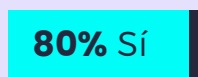
Pilares de su gestión

Transmitir las tendencias digitales que permitan la mejora de las tareas en la organización

Reto

La digitalización sea parte de todos los miembros de la organización

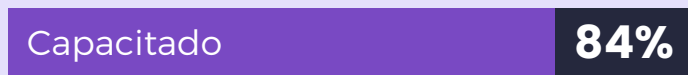
Actualización de Habilidades



Habilidades en las que se ha capacitado

Marketing Digital, Comunicación efectiva

Se capacitaron en Habilidades Sociales



Se capacitaron en Habilidades Técnicas



Son líderes mayormente jóvenes, les gusta aprender constantemente, se preparan en herramientas digitales de comunicación, marketing digital, y comunicación efectiva. Son líderes con visión en el futuro que conocen las nuevas tendencias y aprovechan la tecnología para crecer y hacer crecer a sus equipos. Han incrementando su productividad aprovechando sus conocimientos digitales.

*Fuente: Verne Future Mindset.

4. Liderazgo Analytics

Género y edad

Mujeres y hombres entre 31 - 40 años

Formación académica

Tiene posgrado **66%**

Posición

Jefe, coordinador y supervisor **68%**

Modalidad de trabajo de su preferencia

Trabajo Híbrido

Habilidades sociales más importantes

Trabajo en equipo, Liderazgo

Habilidades técnicas más importantes

Manejo de software de base de datos -
Metodologías ágiles - Automatización

Pilares de su gestión

Flexibilidad y mejora continua de los procesos

Reto

El enfoque en los datos no se pierda la
sensibilidad humana en la toma de decisiones

Actualización de Habilidades

84% Sí

Habilidades en las que se ha capacitado

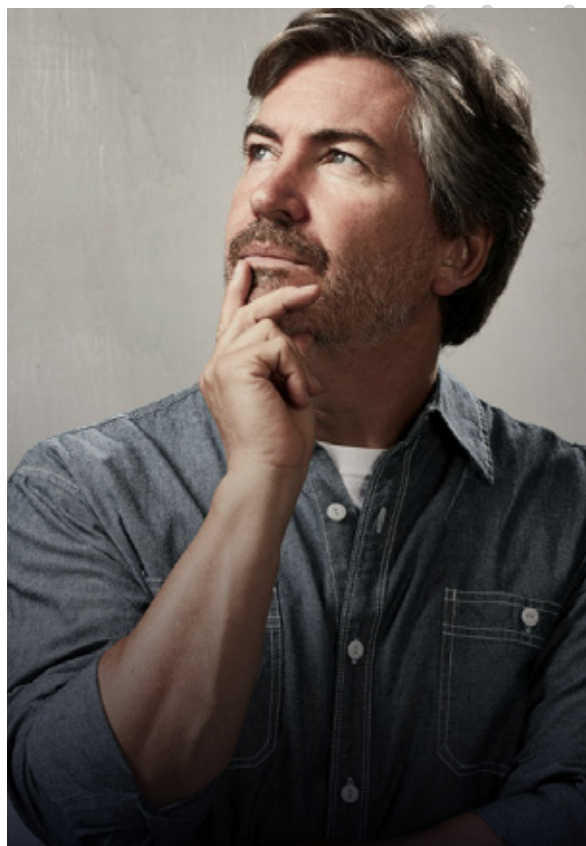
Metodologías ágiles, Liderazgo

Se capacitaron en Habilidades Sociales

Capacitado **68%**

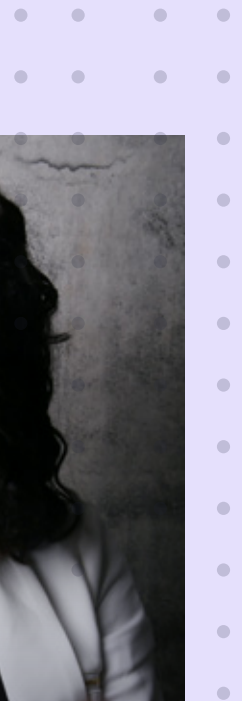
Se capacitaron en Habilidades Técnicas

Capacitado **51%**



Este líder se caracteriza por su preocupación hacia la mejora de los procesos y considera el uso de la analítica como su principal fuente para tomar decisiones. Por lo general tiene cargos de mandos medios, considera como habilidades sociales más importantes el liderazgo y el trabajo en equipo y en cuanto habilidades técnicas es relevante las metodologías ágiles y el análisis de datos. Son líderes que están en constante capacitación.

5. Líder Transformadora



Género y edad

Mujeres y hombres entre 25 - 40 años

Formación académica

Tiene título profesional **46%**

Posición

Jefe, coordinador y supervisor **46%**

Cargos de altos mandos **27%**

Modalidad de trabajo de su preferencia

Trabajo Híbrido

Habilidades sociales más importantes

Trabajo en equipo y disciplina son los más relevantes para este perfil.

Habilidades técnicas más importantes

Herramientas digitales de comunicación y metodologías ágiles

Pilares de su gestión

Que existan espacios donde se escuche la opinión de los colaboradores y tener herramientas de plataformas de comunicación

Reto

Inspirar a las personas, ser cercana al equipo pero que sientan la determinación de las decisiones que toma

Actualización de Habilidades

91% Sí

Habilidades en las que se ha capacitado

Herramientas de análisis de datos, Liderazgo

Se capacitaron en Habilidades Sociales

Capacitado **55%**

Se capacitaron en Habilidades Técnicas

Capacitado **64%**



Son mujeres líderes con iniciativa, compromiso y versátiles. Valoran el trabajo en equipo, por ello consideran importante el manejo de herramientas digitales de comunicación, asimismo generan espacios donde se escuche la opinión de los colaboradores.. Son mujeres que aspiran a crecer dentro de la organización, se capacitan de manera constante, tienen facilidad de hacer múltiples tareas sin perder el detalle de lo que se está haciendo. Entre las habilidades que reforzaron tenemos las herramientas de análisis de datos y el liderazgo.

verne
Future Mindset

Impulsamos un nuevo Mindset para Latinoamérica

Potenciamos la mentalidad y formamos las habilidades humanas de los profesionales para liderar los negocios en la era digital.

Contacto Comercial

Conversemos



Victor Lozano

Director de Innovación
en Verne Future Mindset

victor@verne.la



+51 987 570 893



Julio Talledo

Director de Marketing
en Verne Future Mindset

julio@verne.la



+51 966 050 678

Tenemos un equipo global con diferentes especialidades y experiencias para acompañarte en:



Capacitación y entrenamiento

Diseñamos una experiencia de aprendizaje relevante, integrando herramientas y técnicas que permitan a los profesionales transformar su mentalidad y sus habilidades.

Liderazgo y Mindset

Embajadores de marca

Futuro del Trabajo

Comunicación

Agilidad



Consultoría especializada

Identificamos las habilidades que requieren las personas para preparar a la organización para ganar en el mercado.

Assessment Líderes Digitales

Academia Digital

Assessment Future Mindset

Experiencias Digitales

Contacto Comercial:

victor@verne.la / julio@verne.la



Javier Prado Este, 476 San Isidro - Lima
78 SW 7th St - Brickell City Centre - Miami

Conoce más en www.verne.la